



AMBIENTE & SICUREZZA S.M. s.r.l.

Socio Unico
CONSULENZA E FORMAZIONE SUL LAVORO

Integrazione al Documento di valutazione dei rischi

*redatto ai sensi del D.Lgs. 81/08 e
successive integrazioni*

**Istituto Comprensivo “S. Ignazio”
Piazza Giovanni XXIII, 5 - Santhià (VC)**

DOCUMENTO UNICO

Il documento è composto di N° 19 pagine numerate

Protocollato in data.....

N° di protocollo

Il Dirigente Scolastico.....

Santhià, 15 luglio 2025

1. PREMESSA NORMATIVA

L'art. 15 del D.Lgs. 81/08 riporta, tra gli obblighi del Datore di Lavoro, quello di predisporre il documento di valutazione dei rischi e mettere in atto le misure per il miglioramento nel tempo delle condizioni di salute e sicurezza dei suoi lavoratori.

Il presente documento è d'integrazione al DVR della Sede e dei Plessi distaccati.

Nel caso specifico sono state inserite le valutazioni di rischio legate allo smart working, viaggi di istruzione, stress lavoro correlato, alcol dipendenza e legionella.

Il presente documento:

- è conforme ai dettami dell'art. 28 e 29 del D.Lgs. 81/08;
- viene custodito presso l'unità produttiva secondo quanto prescritto dal D.Lgs. 81/08;
- è stato illustrato e discusso alla presenza delle seguenti funzioni aziendali:

Firme

Datore di Lavoro

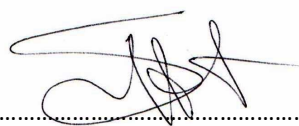
Prof.ssa Nunziatina Mangano

.....

R.S.P.P.

Marco Scroffernecher

.....



R.L.S.

Filomena Autuori

.....

Medico Competente

Dott. Gianfilippo Forlani

.....

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Utilizzo di attrezzature alimentate elettricamente	Impianti e attrezzature collegate alla corrente elettrica	Intero turno	Una volta per turno	Elettrocuzione

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione

- Procedure

- In caso di utilizzo di prese multiple non superare la potenza massima indicata sulla ciabatta stessa
- Predisporre la postazione in modo che i cavi non creino inciampo, non vengano schiacciati e non siano in contatto con superfici calde
- Distribuzione di informativa al personale interessato

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO	
0,5	1,5	2	Accettabile

Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
0,1	0,9	1	Trascurabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività d'ufficio	Arredamenti ed accessori d'ufficio	Intero turno	Una volta per turno	Patologie osteo-articolari

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
 - Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
- **Procedure**
 - Predisporre una postazione adeguata a svolgere l'attività al VDT
 - Distribuzione di informativa al personale interessato
 - Prevedere pause lavorative di 15 minuti ogni 2 ore

Misure di sorveglianza adottate

- **Misure sanitarie**
 - Visite periodiche secondo protocollo stabilito dal D.Lgs. 81/08 o salvo casi particolari valutati dal Medico Competente
- **Monitoraggi**
 - La periodicità delle visite di controllo è:
 - BIENNALE per i lavoratori classificati come idonei con prescrizione o limitazioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età.
 - QUINQUENNALE negli altri casi

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
2	1	3	Basso	1	1	2	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività al VDT	Videoterminali	Intero turno	Una volta per turno	Danni alla vista

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione

- Procedure

- Predisporre una postazione adeguata a svolgere l'attività al VDT
- Evitare fenomeni di abbagliamento da luce naturale e/o artificiale
- Distribuzione di informativa al personale interessato
- Prevedere pause lavorative di 15 minuti ogni 2 ore

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Visite periodiche secondo protocollo stabilito dal D.Lgs. 81/08 o salvo casi particolari valutati dal Medico Competente

- Monitoraggi

- La periodicità delle visite di controllo è:
 - BIENNALE per i lavoratori classificati come idonei con prescrizione o limitazioni e per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età.
 - QUINQUENNALE negli altri casi

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO	
2	1	3	Basso

Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
1	1	2	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività d'ufficio	organizzazione del lavoro	Intero turno	Una volta per turno	Stress emotivo e fisico

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
- Informazione e formazione ai lavoratori sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta

- Procedure

- Valutazione gestione del rischio SLC allegata al DVR secondo le linee guida INAIL
- Creare una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco
- Affrontare precocemente i conflitti tra i lavoratori
- Valutazione specifica in merito al lavoro da remoto e innovazione tecnologica
- Presenza di codice di comportamento
- Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali
- Le molestie morali e/o sessuali rientrano nella valutazione dello SLC tra gli indicatori critici denominati "eventi sentinella"
- Incoraggiare il personale oggetto e/o testimone di molestie morali e/o sessuali a segnalare comportamenti scorretti

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Coinvolgimento Medico Competente in merito alle specifiche situazioni

- Monitoraggi

- Verifica della presenza di eventuali situazioni di rischio durante la riunione periodica

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
1	1,5	2,5	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Generica attività (Sede e plessi staccati)	organizzazione del lavoro	Intero turno	Una volta per turno	Stress emotivo e fisico

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
- Informazione e formazione ai lavoratori sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta

- Procedure

- Valutazione gestione del rischio SLC allegata al DVR secondo le linee guida INAIL
- Creare una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco
- Affrontare precocemente i conflitti tra i lavoratori
- Valutazione specifica in merito al lavoro da remoto e innovazione tecnologica
- Presenza di codice di comportamento
- Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui e' preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali
- Le molestie morali e/o sessuali rientrano nella valutazione dello SLC tra gli indicatori critici denominati "eventi sentinella"
- Incoraggiare il personale oggetto e/o testimone di molestie morali e/o sessuali a segnalare comportamenti scorretti

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Coinvolgimento Medico Competente in merito alle specifiche situazioni

- Monitoraggi

- Verifica della presenza di eventuali situazioni di rischio durante la riunione periodica

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
1	1,5	2,5	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività d'ufficio	organizzazione del lavoro	Intero turno	Una volta per turno	Stress emotivo e fisico

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
 - Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
 - Informazione e formazione ai lavoratori sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta
- **Procedure**
 - Valutazione gestione del rischio SLC allegata al DVR secondo le linee guida INAIL
 - Creare una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco
 - Affrontare precocemente i conflitti tra i lavoratori
 - Valutazione specifica in merito al lavoro da remoto e innovazione tecnologica
 - Presenza di codice di comportamento
 - Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui e' preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali
 - Le molestie morali e/o sessuali rientrano nella valutazione dello SLC tra gli indicatori critici denominati "eventi sentinella"
 - Incoraggiare il personale oggetto e/o testimone di molestie morali e/o sessuali a segnalare comportamenti scorretti

Misure di sorveglianza adottate

- **Misure sanitarie**
 - Coinvolgimento Medico Competente in merito alle specifiche situazioni
- **Monitoraggi**
 - Verifica della presenza di eventuali situazioni di rischio durante la riunione periodica

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
1	1,5	2,5	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Viaggio di istruzione (Sede e plessi staccati)	Ostacoli occasionali - pavimentazione in cattivo stato	Intero turno	Sporadica (alcune volte all'anno)	lussazioni - contusioni - traumi

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Conoscenza delle procedure da adottare in caso di eventi accidentali.
- **Procedure**
 - Prestare attenzione lungo i percorsi di visita
 - Indossare calzature comode ed adeguate
 - Durante il viaggio di istruzione è necessario portare il pacchetto di medicazione
- **Segnaletica**



PERICOLO DI INCIAMPO



PERICOLO PAVIMENTO SCIVOLOSO

Misure di protezione in atto

- **Misure collettive**
 - Pacchetto di primo soccorso

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
2	1	3	Basso	0,9	1	1,9	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Viaggio di istruzione (Sede e plessi staccati)	Veicoli e manto stradale	2-4 ore	Sporadica (alcune volte all'anno)	lussazioni - contusioni - traumi

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Conoscenza delle procedure da adottare in caso di eventi accidentali.

- Procedure

- L'Istituto richiede all'azienda di autotrasporti di fornire un mezzo adeguato e sottoposto alla periodica manutenzione
- Segnalare all'Istituto gli eventuali comportamenti scorretti da parte dell'autista del mezzo (utilizzo cellulare, bevande alcoliche)
- Durante il viaggio di istruzione è necessario portare il pacchetto di medicazione

Misure di protezione in atto

- Misure collettive

- Pacchetto di primo soccorso

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO	
0,5	1,5	2	Accettabile

Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
0,2	1,5	1,7	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Viaggio di istruzione (Sede e plessi staccati)	Pavimentazione scivolosa	Intero turno	Sporadica (alcune volte all'anno)	lussazioni - contusioni - traumi

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Conoscenza delle procedure da adottare in caso di eventi accidentali.
- **Procedure**
 - Prestare attenzione lungo i percorsi di visita
 - Indossare calzature comode ed adeguate
 - Durante il viaggio di istruzione è necessario portare il pacchetto di medicazione

Misure di protezione in atto

- **Misure collettive**
 - Pacchetto di primo soccorso

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
2	1	3	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività di insegnamento (Sede e plessi staccati)	organizzazione del lavoro	Intero turno	Una volta per turno	Stress emotivo e fisico

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
- Informazione e formazione ai lavoratori sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta

- Procedure

- Valutazione gestione del rischio SLC allegata al DVR secondo le linee guida INAIL
- Creare una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco
- Affrontare precocemente i conflitti tra i lavoratori
- Valutazione specifica in merito al lavoro da remoto e innovazione tecnologica
- Presenza di codice di comportamento
- Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui e' preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali
- Le molestie morali e/o sessuali rientrano nella valutazione dello SLC tra gli indicatori critici denominati "eventi sentinella"
- Incoraggiare il personale oggetto e/o testimone di molestie morali e/o sessuali a segnalare comportamenti scorretti

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Coinvolgimento Medico Competente in merito alle specifiche situazioni

- Monitoraggi

- Verifica della presenza di eventuali situazioni di rischio durante la riunione periodica

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
1	1,5	2,5	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività di insegnamento in aula, laboratori, palestra. Sostegno a studenti con difficoltà/disabilità	Assunzione di alcol	Intero turno	Una volta per turno	Rallentamento funzioni cognitive e motorie - riduzione capacità di giudizio

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione con particolare riferimento al divieto di assunzione dell'alcol prima e durante l'orario lavorativo. Il tasso alcolemico in sede di lavoro deve essere pari a zero
- Informativa a tutti i docenti sugli effetti di uso e abuso di alcol

- Procedure

- Divieto di somministrazione e consumo bevande alcoliche a scuola
- Individuare, secondo la legge 125 del 30/03/2001 e la D.G.R. n. 29-2328 del 26 ottobre 2015 le mansioni soggette ad elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi:
- 6) Attività di insegnamento nelle scuole pubbliche e private di ogni ordine e grado
- Trasmettere al medico competente l'elenco dei lavoratori adibiti alle mansioni a rischio
- Segnalare al medico competente i casi sospetti di assunzione di alcol
- Sorveglianza sanitaria finalizzata ad escludere eventuali condizioni di alcol dipendenza e alla verifica del rispetto del divieto di assunzione di bevande alcoliche
- Vigilanza da parte del preposto sull'osservanza da parte dei singoli lavoratori del divieto di assunzione di bevande alcoliche, segnalazione al DS di casi sospetti e/o evidenti di intossicazione da alcol
- Definizione di procedura interna per la gestione di casi sospetti e/o conclamati
- Allontanamento immediato del lavoratore dalla mansione di rischio
- Il soggetto risultato "positivo" agli accertamenti realizzati dal Medico Competente sarà immediatamente allontanato dalla mansione e, in caso del superamento del limite consentito dal codice stradale, accompagnato alla propria abitazione. In caso di rifiuto da parte del soggetto interessato chiamare il Numero Unico di Emergenza 112.
- In caso di soggetto sorpreso in condizioni palesemente alterate (alito "alcolico" - difficoltà di equilibrio - difficoltà a parlare) chiamare il Numero Unico di Emergenza 112
- In caso di "positività" e/o stato alterato, prevedere un provvedimento disciplinare da parte del Dirigente scolastico, a carico del lavoratore, che sarà commisurato alla gravità della situazione, nonché alla presenza di una eventuale recidività

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Sorveglianza sanitaria secondo il protocollo del medico competente
- Il protocollo relativo alla sorveglianza sanitaria viene definito, per l'aspetto sanitario e gestionale, dal MC secondo la propria valutazione

- Monitoraggi

- Alcol test

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
0,5	1,5	2	Accettabile	0,2	0,8	1	Trascurabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Attività di insegnamento (Sede e plessi staccati)	organizzazione del lavoro	Intero turno	Una volta per turno	Stress emotivo e fisico

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
- Informazione e formazione ai lavoratori sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta

- Procedure

- Valutazione gestione del rischio SLC allegata al DVR secondo le linee guida INAIL
- Creare una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco
- Affrontare precocemente i conflitti tra i lavoratori
- Valutazione specifica in merito al lavoro da remoto e innovazione tecnologica
- Presenza di codice di comportamento
- Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui e' preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali
- Le molestie morali e/o sessuali rientrano nella valutazione dello SLC tra gli indicatori critici denominati "eventi sentinella"
- Incoraggiare il personale oggetto e/o testimone di molestie morali e/o sessuali a segnalare comportamenti scorretti

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Coinvolgimento Medico Competente in merito alle specifiche situazioni

- Monitoraggi

- Verifica della presenza di eventuali situazioni di rischio durante la riunione periodica

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
1	1,5	2,5	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Viaggio di istruzione (Sede e plessi staccati)	Ostacoli occasionali - pavimentazione in cattivo stato	Intero turno	Sporadica (alcune volte all'anno)	lussazioni - contusioni - traumi

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Conoscenza delle procedure da adottare in caso di eventi accidentali.
- **Procedure**
 - Prestare attenzione lungo i percorsi di visita
 - Indossare calzature comode ed adeguate
 - Durante il viaggio di istruzione è necessario portare il pacchetto di medicazione
- **Segnaletica**



PERICOLO DI INCIAMPO



PERICOLO PAVIMENTO SCIVOLOSO

Misure di protezione in atto

- **Misure collettive**
 - Pacchetto di primo soccorso

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
2	1	3	Basso	0,9	1	1,9	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Viaggio di istruzione (Sede e plessi staccati)	Veicoli e manto stradale	2-4 ore	Sporadica (alcune volte all'anno)	lussazioni - contusioni - traumi

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Conoscenza delle procedure da adottare in caso di eventi accidentali.
- **Procedure**
 - L'Istituto richiede all'azienda di autotrasporti di fornire un mezzo adeguato e sottoposto alla periodica manutenzione
 - Segnalare all'Istituto gli eventuali comportamenti scorretti da parte dell'autista del mezzo (utilizzo cellulare, bevande alcoliche)
 - Durante il viaggio di istruzione è necessario portare il pacchetto di medicazione

Misure di protezione in atto

- **Misure collettive**
 - Pacchetto di primo soccorso

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
0,5	1,5	2	Accettabile	0,2	1,5	1,7	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Viaggio di istruzione (Sede e plessi staccati)	Pavimentazione scivolosa	Intero turno	Sporadica (alcune volte all'anno)	lussazioni - contusioni - traumi

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- **Formazione**
 - Conoscenza delle procedure da adottare in caso di eventi accidentali.
- **Procedure**
 - Prestare attenzione lungo i percorsi di visita
 - Indossare calzature comode ed adeguate
 - Durante il viaggio di istruzione è necessario portare il pacchetto di medicazione

Misure di protezione in atto

- **Misure collettive**
 - Pacchetto di primo soccorso

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione				Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO		Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
2	1	3	Basso	0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Didattica agli alunni con disabilità psichico fisica (Sede e plessi staccati)	organizzazione del lavoro	Intero turno	Una volta per turno	Stress emotivo e fisico

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Formazione

- Formazione sulle corrette operazioni di lavoro
- Adeguata formazione dei rischi legati alla mansione
- Informazione e formazione ai lavoratori sui temi della legalità, trasparenza, correttezza, indipendenza, dignità e rispetto nei rapporti interpersonali, comunicazione non violenta

- Procedure

- Valutazione gestione del rischio SLC allegata al DVR secondo le linee guida INAIL
- Creare una cultura del lavoro basata sul rispetto reciproco
- Affrontare precocemente i conflitti tra i lavoratori
- Valutazione specifica in merito al lavoro da remoto e innovazione tecnologica
- Presenza di codice di comportamento
- Il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto, favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, nonché di relazioni, interne ed esterne alla struttura, basate su una leale collaborazione e su una reciproca fiducia e assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali
- Le molestie morali e/o sessuali rientrano nella valutazione dello SLC tra gli indicatori critici denominati "eventi sentinella"
- Incoraggiare il personale oggetto e/o testimone di molestie morali e/o sessuali a segnalare comportamenti scorretti

Misure di sorveglianza adottate

- Misure sanitarie

- Coinvolgimento Medico Competente in merito alle specifiche situazioni

- Monitoraggi

- Verifica della presenza di eventuali situazioni di rischio durante la riunione periodica

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO	
1	1,5	2,5	Basso

Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
0,5	1	1,5	Accettabile

Scheda di valutazione

INFORMAZIONI GENERALI

Compito/Attività/Operazione	Causa pericolo	Durata operazione	Frequenza	Conseguenza pericolo
Generica presenza (Sede e plessi staccati)	Legionella	Intero turno	Una volta per turno	Infezioni

MISURE ADOTTATE/PRESENTI

Misure di prevenzione in atto

- Procedure

- Il DL richiede evidenza degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sugli impianti idrosanitari e sistemi HVAC
- Effettuare regolarmente la decalcificazione dei rompigitto dei rubinetti e dei soffioni delle docce
- Mantenere una temperatura dell'acqua calda superiore ai 50/55°C
- Utilizzare l'acqua fredda a temperatura inferiore ai 20°C
- Far scorrere l'acqua dai rubinetti delle docce, lavabi per alcuni minuti prima dell'uso, in caso di mancato utilizzo per alcuni giorni
- Il DL comunica all'Ente Proprietario eventuali situazioni relative a carenze dell'impianto idrosanitario

- Misure tecniche

- Programma di manutenzione, pulizia e sanificazione degli impianti idrosanitari e sistemi HVAC definito

VALUTAZIONE FINALE

Assenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE PERICOLO	
0,5	1,8	2,3	Basso

Presenza di misure di prevenzione/protezione			
Indice frequenza	Indice danno	INDICE RISCHIO	
0,2	1,3	1,5	Accettabile